

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
«КИЄВО-МОГИЛЯНСЬКА АКАДЕМІЯ»

НАКАЗ

14 06 2021

Київ

№ 296

Про внесення змін та викладення  
у новій редакції Положення про  
відзнаки та нагороди НаУКМА

Відповідно до ухвали Вченої ради НаУКМА від 27 травня 2021 року  
(протокол № 8),

**НАКАЗУЮ:**

1. Внести зміни до Положення про відзнаки та нагороди НаУКМА та викласти у новій редакції (додається).
2. Вважати таким, що втратив чинність наказ від 02.04.2021 № 179.

В. о. президента



О. В. Гуменна

Помічник президента



Л. В. Косенко

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про відзнаки та нагороди**  
**в Національному університеті «Києво-Могилянська академія»**

- 1.1. Положення про відзнаки та нагороди в НаУКМА (далі – Положення) визначає політики та процедури морального та матеріального заохочення, які можуть застосовуватися до співробітників Національного університету «Києво-Могилянська академія» (далі - Університет).
- 1.2. Положення діє в комплексі інших заходів мотивації співробітників, здобувачів освіти, випускників, партнерів НАУКМА, передбачених чинним законодавством, а також Статутом НаУКМА, Колективним договором, Положенням про преміювання, Положенням про внесок в розбудову НаУКМА, іншими положеннями та політиками НаУКМА.
- 1.3. За досягнення успіхів у науковій, науково-педагогічній діяльності, науково-методичному та адміністративному супроводі академічного процесу, заснування наукової (науково-педагогічної) школи, зразкове виконання трудових обов'язків, високу професійну майстерність, багаторічну добросовісну працю в Університеті, активну громадську діяльність, інші досягнення під час роботи в Університеті застосовуються такі види відзнак:

**1.3.1. Внутрішні**

**В порядку зростання значущості**

- 1) Грамота НаУКМА
- 2) Подяка президента НаУКМА
- 3) Подяка президента та почесного президента НаУКМА
- 4) Диплом Києво-Могилянського Братства
- 5) Медаль Святого Петра Могили

**Окремі внутрішні**

- 1) відзнака «Заслужений працівник НаУКМА»
- 2) подяка та премія до ювілейних дат

В системі заохочень до корпоративної приналежності є також Значок НаУКМА, який вручається кожному новому співробітнику НАУКМА, який пропрацював не менше року. Процедуру обліку таких співробітників та координацію виготовлення, отримання, вручення значків здійснює відділ кадрів та роботи з персоналом НаУКМА у співпраці зі структурними підрозділами.

**1.3.2. Зовнішні**

Подання кандидатури особи для відзначення відомчими і державними нагородами України.



- 1.4. Заохочувальними відзнаками Університету «Подяка президента НаУКМА», «Диплом Києво-Могилянського Братства» та «Медаль Св.Петра Могили» можуть бути нагороджені також співробітники НаУКМА, що працюють на засадах зовнішнього сумісництва, та мають особливі заслуги в науковій та освітній сфері, а також випускники, партнери, меценати, донори університету за постійну й активну допомогу у розбудові НаУКМА, фінансуванні окремих важливих стратегічних проєктів, розвиток матеріально-технічної бази.
- 1.5. Заохочувальними відзнаками Університету «Грамота НаУКМА», «Подяка президента» можуть бути також нагороджені здобувачі вищої освіти за особливі наукові та освітні здобутки, активну громадську діяльність.
- 1.6. Відповідальним за ухвалення рішення щодо представлення до зовнішніх відзнак та присудження внутрішніх відзнак НаУКМА є Нагородна комісія у складі президента, віце-президентів за напрямками діяльності, Голови Вченої ради, деканів, керівника відділу кадрів, керівника відділу стратегічного розвитку, помічника президента, голови профкому.  
  
Нагородна комісія Університету формується з посадових осіб, працює на принципах колегіальності та прозорості, й у відповідності з цим Положенням. Рішення ухвалюються відкритим голосуванням більшістю голосів за умови кворуму не менше 2/3.
- 1.7. Відповідальним за супровід процесів щорічного оголошення про відзнаки, збору інформації, координації підготовки документів, в т.ч. наказів, обліку отриманих нагород тощо у відповідності до цього положення є відділ кадрів та роботи з персоналом НаУКМА. Відділ кадрів та роботи з персоналом також робить відповідний запис про нагороду в особову справу, трудову книжку (за наявності), та обліковий запис в автоматизованій системі обліку кадрів.
- 1.8. Відповідальним за організацію вручення внутрішніх нагород в урочистій атмосфері (Збори до Дня Академії, засіданнях Вченої ради, на відкритті Днів науки, Конвокації, Посвяті, Благодійному вечорі тощо) є помічник президента спільно з відділом стратегічного розвитку.

## **2. Принципи застосування заохочень**

Застосування заходів заохочення, встановлених в Університеті, засноване на таких принципах:

- єдності вимог і рівності умов, установлених до порядку застосування заохочень для всіх працівників Університету;
- демократичності, відкритості, гласності та прозорості у прийнятті рішень;
- заохочення виключно за особливі особисті заслуги і досягнення;
- взаємозв'язку системи морального і матеріального заохочення

## **3. Порядок представлення працівників НаУКМА до державних нагород, відомчих відзнак та відзнак місцевих органів влади**

- 3.1. Державні нагороди — вища форма відзначення громадян України за видатні заслуги у розвитку економіки, науки, культури, соціальної сфери, захисті Вітчизни, охороні конституційних прав і свобод людини, державному будівництві та громадській



діяльності, за інші заслуги перед Україною, відбувається виключно у відповідності до Закону України № 1549-III від 16.03.2000 «Про державні нагороди України» та відповідних окремих положень про ці нагороди.

- 3.2. Відомчі заохочувальні відзнаки Міністерства освіти і науки України - запроваджені для відзначення педагогічних, наукових та науково-педагогічних працівників, державних службовців, працівників підприємств, установ, організацій, що належать до сфери управління МОН України, інших працівників сфери освіти, які зробили вагомий внесок у розвиток сфери освіти і науки, представлення до таких відзнак відбувається у відповідності до наказу Міністерства освіти і науки України № 1047 «Про затвердження Положення про відомчі заохочувальні відзнаки Міністерства освіти і науки України» на вимогу Указу Президента України № 365/2012 від 30 травня 2012 року «Про відомчі заохочувальні відзнаки» (із збереженням послідовності та термінів таких нагород).
- 3.3. Відзнаки міської та районної державної адміністрації регулюються окремими положеннями, при поданні на відзначення потрібно дотримуватися послідовності та вказаних критеріїв.
- 3.4. Подання про нагородження державними, відомчими (МОН) нагородами та відзнаками співробітників НаУКМА за вагомі здобутки вносяться на розгляд Нагородної комісії президентом, віце-президентами за напрямками діяльності, Радами факультетів та (чи) керівниками структурних підрозділів Університету щороку не пізніше 1 квітня. Подання про нагородження державною та відомчою нагородою має містити розгорнуте обґрунтування - інформацію про особисті наукові, педагогічні, професійні заслуги працівника, професіоналізм, тривалу і плідну працю, відсутність дисциплінарних стягнень. До подання додається біографічна довідка та фотокартка в електронному форматі jpg/png.
- 3.5. Нагородна комісія НаУКМА не пізніше 15 квітня щороку ухвалює рішення про підтримку (відхилення) кандидатури на отримання державної чи відомчої нагороди, рекомендує до оформлення нагородну справу.
- 3.6. Подання про нагородження відзнаками органів місцевої державної влади та внутрішніми нагородами та відзнаками співробітників НаУКМА за вагомі здобутки вносяться на розгляд Нагородної комісії президентом, віце-президентами за напрямками діяльності, Вченими радами факультетів та (чи) керівниками структурних підрозділів Університету не пізніше 01 травня. Подання оформлюється згідно з додатком 2 до цього Положення.
- 3.7. Нагородна комісія НаУКМА 15 травня щороку ухвалює рішення про підтримку кандидатур на отримання таких нагород, рекомендує до оформлення нагородні справи, формує проект наказу.
- 3.8. Координацію роботи з оформлення нагородної справи, її подання у відповідні органи, моніторингу щодо прийняття рішень здійснює секретар Нагородної комісії, керівник відділу кадрів та роботи з персоналом.



3.9. Нагородна комісія та відділ кадрів та роботи з персоналом повідомляють віцепрезидентів за напрямками діяльності, деканів факультетів та (чи) керівників структурних підрозділів Університету про затверджені кандидатури до нагородження протягом 10 днів після ухвалення рішення.

3.10. Рішення Нагородної комісії про присудження відзнаки/ нагороди затверджуються:

- 1) Грамота НаУКМА – Наказом президента НаУКМА
- 2) Подяка президента НаУКМА – Наказом президента НаУКМА
- 3) Подяка президента та почесного президента НаУКМА – Наказом президента НаУКМА
- 4) Подяка НаУКМА та премія (до ювілейних дат) – Наказом президента НаУКМА
- 5) Диплом Києво-Могилянського Братства – Наказом президента НаУКМА
- 6) Медаль Святого Петра Могили – рішенням Вченої Ради НаУКМА
- 7) «Заслужений» працівник НаУКМА» – рішенням Вченої Ради НаУКМА

3.11. Вручення державних нагород відбувається у відповідності до чинного законодавства та у встановленому відповідними положеннями порядку.

3.12. Вручення відомчих нагород, відзнак місцевих органів влади та внутрішніх відзнак відбувається щороку на урочистих зборах до Дня академії 15 жовтня, а також може бути приурочено до засідань Вченої ради, Днів науки, інших урочистих заходів в НаУКМА.

#### **4. Порядок представлення працівників НаУКМА до внутрішніх відзнак та нагород НаУКМА та критерії й послідовність таких відзнак.**

4.1. Нагородження відзнаками здійснюється послідовно відповідно до їх значущості у такому порядку:

1. Грамота НаУКМА
2. Подяка президента НаУКМА
3. Подяка президента та почесного президента НаУКМА
4. Диплом Києво-Могилянського Братства
5. Медаль Св.Петра Могили

А також встановлюється відзнака, яка може бути вручена без збереження такої послідовності за іншими критеріями

1. «Заслужений працівник НаУКМА»
2. Подяка та премія (до ювілейних дат)

##### **4.1.1. Грамота НаУКМА**

- є відзнакою Університету, яка запроваджується для відзначення:

науково-педагогічних, адміністративних та технічних працівників, що мають стаж роботи в НаУКМА не менше 2-х років, за вагомий внесок у виконанні важливого для НаУКМА проєкту чи завдання, а також з нагоди ювілейних дат;

- студентів, за здобуття призових місць на всеукраїнських та міжнародних змаганнях, олімпіадах, конкурсах та створення проєкту, ініціативи, що сприяє розвитку спільноти.



Особа, яка подається до нагородження відзнакою не може бути протягом календарного року повторно представлена до цієї самої відзнаки, але може претендувати на таку відзнаку в подальшому.

*Максимальна кількість відзнак на рік: 20-25*

#### **4.1.2. Подяка президента НаУКМА**

- є відзнакою Університету, яка запроваджується для відзначення:
- науково-педагогічних працівників та адміністративних, а також технічних працівників, що мають стаж роботи в НаУКМА не менше 3-х років, за добросовісну бездоганну працю, вагомий внесок у наукову та освітню діяльність, виконання важливих проектів, а також з нагоди ювілейних дат;
- громадян України та іноземних громадян, підприємства та організації, котрі зробили значний внесок у розвиток НаУКМА, ініціювали створення проектів для розвитку НаУКМА.

Особа, організація, яка подається до нагородження відзнакою не може бути протягом календарного року повторно представлена до цієї самої відзнаки, але може претендувати на таку відзнаку в подальшому.

*Максимальна кількість відзнак на рік : 15-20*

#### **4.1.3. Подяка президента та почесного президента НаУКМА**

- є відзнакою Університету, яка запроваджується для відзначення науково-педагогічних, адміністративних та технічних працівників, що мають стаж роботи в НаУКМА не менше 5-ти років, за добросовісну бездоганну працю, вагомий внесок у окремі проекти, а також з нагоди ювілейних дат.

Вручення цієї відзнаки можливе лише одноразово.

*Максимальна кількість відзнак на рік : 10-15*

#### **4.1.4. Почесна відзнака «Диплом Києво-Могилянського братства»<sup>1</sup> -**

відзначає вагомий інтелектуальний, матеріальний або фінансовий внесок у справу розвитку НаУКМА.

Дипломом нагороджуються:

- працівники Університету за досягнення високих показників у роботі, особисту ініціативу, відданість справі, багаторічну плідну працю, мають хоча б одну відзнаку «Подяка президента» та мають стаж роботи в НаУКМА не менше 7-ми років. Запис про нагородження вноситься до «Хвальної книги НаУКМА», особової справи та трудової книжки працівника. Дипломом особа може бути нагороджена лише один раз.

---

<sup>1</sup> Києво-Могилянське братство – спільнота викладачів, співробітників, студентів, випускників, партнерів та благодійників НаУКМА, створене у 1992 році як знак продовження традиції всенародної підтримки у становленні славетної Києво-Могилянської Академії, першого вищого навчального закладу Східної Європи, та її правонаступника - Національного університету «Києво-Могилянська академія». Диплом № 1 символічно вручений Петру Конашевичу Сагайдачному. Станом на 01.01.2021 вручено 4901 Дипломів.



-громадяни України та іноземні громадяни, котрі доклали значних зусиль у розвиток Університету, його іміджевої та матеріальної складової.

Технічний опис: Бланк Диплому Києво-Могилянського Братства виготовляється в поліграфії, повнокольоровим друком. Формат А4.

Диплом вставляється у рамку відповідного формату.

Надпис на Дипломі для працівників: Дипломом Києво-Могилянського Братства віншується \_\_\_\_\_ за внесок у Києво-Могилянське братство та розвиток Національного університету «Києво-Могилянська академія».

Надпис на Дипломі для громадян України та іноземних громадян: Дипломом Києво-Могилянського Братства віншується \_\_\_\_\_ за внесок до Києво-Могилянського братства на розвиток Національного університету «Києво-Могилянська академія».

*Максимальна кількість відзнак на рік:*

- для співробітників НаУКМА: 15-20
- для решти номінантів: 10-15

#### 4.1.5. Медаль Святого Петра Могили

Почесна відзнака «Медаль Святого Петра Могили» (далі – медаль Святого Петра Могили) – найвища нагорода Національного університету «Києво-Могилянська академія», вручається за значний внесок у розбудову національної освіти, науки і духовності, за участь у відродженні та розбудові НаУКМА вагомі особисті здобутки, самовідданість, багаторічну (не менше 10 років) бездоганну працю в НаУКМА.

Девіз медалі Святого Петра Могили – «Духовність, єднання, злагода».

Особа, яка подається до нагородження відзнакою, повинна мати стаж роботи в Університеті понад 10 років, бути нагородженою Подякою президента та Дипломом Києво-Могилянського Братства, і не може бути повторно представлена до цієї самої нагороди.

Нагородження медаллю Святого Петра Могили здійснюється наказом Президента НаУКМА. Запис про нагородження вноситься до особової справи та трудової книжки працівника.

Вручення медалі Святого Петра Могили та посвідчення встановленого провадиться в обстановці урочистості на День Академії.

Технічний опис: Знак почесної відзнаки «Медаль Святого Петра Могили» занесений до реєстру Банково-Монетного двору Нацбанку України, виготовляється зі срібла 925 пр., складається з медальйона та колодки, що з'єднані між собою кільцем. Знак має форму кола. На лицьовому боці знака - зображення святого Петра Могили. Розмір знака: діаметр - 32 мм. Зображення рельєфне. Зворотний бік знака плоский, з вигравіруваним номером медалі та словами: «За значний внесок у розбудову національної освіти, науки, духовності».

Планка медалі святого Петра Могили являє собою прямокутну металеву пластинку з зображенням герба Національного університету «Києво-Могилянська академія» на тлі синього кольору (емаль). Розмір планки: висота - 12 мм, ширина - 24 мм. На зворотному боці планки - шпилька для кріплення знака до одягу.



Відзнака супроводжується «Посвідченням про нагородження...» та Сертифікатом встановленого зразка.

*Максимальна кількість на рік: 3-5.*

4.1.6. **«Заслужений працівник Національного університету «Києво-Могилянська академія»** - надається працівникам, які сумлінно й безперервно працювали в університеті не менше 20 років за вагомі особисті здобутки, самовідданість, багаторічну сумлінну працю, на підставі рекомендації керівника підрозділу та рішення Нагородної комісії.

Працівникам університету, удостоєним почесного звання «Заслужений працівник Національного університету «Києво-Могилянська академія» надається одноразова виплата в розмірі посадового окладу на дату досягнення стажу роботи в постійному складі НаУКМА 20 років.

Працівникам університету, удостоєним почесного звання «Заслужений працівник Національного університету «Києво-Могилянська академія» та після досягнення стажу роботи в університеті на підставі рекомендації керівника та рішення Нагородної комісії 25 років - встановлюється щомісячна надбавка до посадового окладу у розмірі 5% 30 і більше років – 10% на весь період подальшої роботи в НаУКМА та на період дії цього Положення.

4.2. Нагородна комісія та Президент НаУКМА мають право відступити від послідовності нагородження відзнаками НаУКМА, передбаченої п. 4.1 цього Положення, у випадку призначення відзнаки особі, яка на час набрання цим Положенням чинності безперервно плідно та самовіддано працює у НаУКМА протягом п'ятнадцяти і більше років і зробила істотний внесок у справу розбудови НаУКМА.

## **5. Подяки та премії до ювілейних дат**

5.1. Оголошення подяки та премії з нагоди ювілейних дат виплачується працівникам, які досягли віку 60 років і кожні наступні 10 років та мають безперервний стаж роботи в НаУКМА не менше 5 років .

5.2. Преміювання з нагоди ювілейних дат працівникам здійснюється у розмірі посадового окладу.

5.3. Пропозиції для підготовки наказу щодо преміювання працівників з нагоди ювілейних дат подаються керівниками структурних підрозділів.





**Види відзнак:**

Державні нагороди

Державні нагороди України (далі - державні нагороди) є вищою формою відзначення громадян за видатні заслуги у розвитку економіки, науки, культури, соціальної сфери, захисті Вітчизни, охороні конституційних прав і свобод людини, державному будівництві та громадській діяльності, за інші заслуги перед Україною.

Звання Герой України;

Звання Герой України присвоюється громадянам України за здійснення визначного героїського вчинку або визначного трудового досягнення.

Ордени:

Орден Свободи - для відзначення видатних та особливих заслуг громадян в утвердженні суверенітету та незалежності України, консолідації українського суспільства, розвитку демократії, соціально-економічних та політичних реформ, відстоювання конституційних прав і свобод людини і громадянина;

Орден князя Ярослава Мудрого I, II, III, IV, V ступеня - для нагородження громадян за видатні заслуги перед Україною в галузі державного будівництва, зміцнення міжнародного авторитету України, розвитку економіки, науки, освіти, культури, мистецтва, охорони здоров'я, за визначні благодійницьку, гуманістичну та громадську діяльність;

Орден «За заслуги» I, II, III ступеня - для відзначення видатних заслуг громадян в економічній, науковій, соціально-культурній, військовій, державній, громадській та інших сферах суспільної діяльності;

Орден Богдана Хмельницького I, II, III ступеня - для нагородження громадян України за особливі заслуги у захисті державного суверенітету, територіальної цілісності, у зміцненні обороноздатності та безпеки України;

Орден Героїв Небесної Сотні - для відзначення осіб за громадянську мужність, патріотизм, відстоювання конституційних засад демократії, прав і свобод людини, активну благодійну, гуманістичну, громадську діяльність в Україні, самовіддане служіння Українському народу, виявлені під час Революції гідності (листопад 2013 року - лютий 2014 року), інших подій, пов'язаних із захистом незалежності, суверенітету і територіальної цілісності України;

Орден княгині Ольги I, II, III ступеня - для відзначення жінок за визначні заслуги в державній, виробничій, громадській, науковій, освітянській, культурній, благодійницькій та інших сферах суспільної діяльності, вихованні дітей у сім'ї.

Медалі:

Всі медалі за військову службу і за врятоване життя

Почесне звання України (більше 40); у т. ч.

«Заслужений діяч науки і техніки»



## «Заслужений працівник освіти України»

Почесні звання України присвоюються особам, які працюють у відповідній галузі економічної та соціально-культурної сфери, як правило, не менше десяти років, мають високі трудові досягнення і професійну майстерність, якщо інше не встановлено положенням про почесне звання України.

### Державні премії України;

Національна премія України імені Тараса Шевченка за найвидатніші твори літератури і мистецтва, публіцистики і журналістики, які є вершинним духовним надбанням Українського народу, утверджують високі гуманістичні ідеали, збагачують історичну пам'ять народу, його національну свідомість і самобутність, спрямовані на державотворення і демократизацію українського суспільства;

Державна премія України в галузі науки і техніки: за видатні наукові дослідження, які сприяють дальшому розвитку гуманітарних, природничих і технічних наук, позитивно впливають на суспільний прогрес і утверджують високий авторитет вітчизняної науки у світі; за розроблення та впровадження нової техніки, матеріалів і технологій, нових способів і методів лікування та профілактики захворювань, що відповідають рівню світових досягнень; за роботи, які становлять значний внесок у вирішення проблем охорони навколишнього природного середовища та забезпечення екологічної безпеки; за створення підручників для середніх загальноосвітніх, професійних навчально-виховних, вищих навчальних закладів, що відповідають сучасним вимогам і сприяють ефективному опануванню знань, істотно впливають на поліпшення підготовки майбутніх спеціалістів;

Державна премія України імені Олександра Довженка - за видатний внесок у розвиток українського кіномистецтва;

Державна премія України в галузі освіти - за видатні досягнення в галузі освіти за номінаціями:  
вища освіта;

### Президентська відзнака.

Президент України відповідно до Конституції України встановлює президентські відзнаки та нагороджує ними

### **Відомчі (Міністерство освіти і науки України)**

Нагородження відомчими відзнаками проводиться: за особисті трудові досягнення у професійній, службовій діяльності, бездоганну працю та особисті заслуги під час виконання службових обов'язків, пов'язаних з формуванням та забезпеченням реалізації державної політики у сфері освіти і науки, вагомий особистий внесок у розвиток освітньої галузі за підсумками навчального року та високі результати атестації педагогічних, наукових та науково-педагогічних працівників;

- з нагоди професійних свят;
- з нагоди ювілеїв підприємств, установ, організацій



Подяка МОН України

для відзначення працівників, які мають стаж роботи у зазначеній сфері не менше одного року та раніше були відзначені місцевими органами виконавчої влади, керівниками вищих навчальних закладів

Грамота МОН України

для відзначення працівників, які мають стаж роботи у сфері не менше двох років та раніше заохочувались Подякою МОН України

Почесна грамота МОН України

відзначаються працівники, які мають стаж роботи у зазначеній сфері не менше трьох років та раніше заохочувались Грамотою МОН України

Нагрудний знак МОН України "Відмінник освіти"

працівники, які мають стаж роботи у зазначеній сфері освіти не менше п'яти років та вже нагороджені Почесною грамотою МОН України.

Нагрудний знак МОН України "Василь Сухомлинський"

відзначаються працівники, які мають стаж роботи у зазначеній сфері освіти не менше десяти років та вже нагороджені нагрудним знаком "Відмінник освіти."

Нагрудний знак МОН України "За наукові та освітні досягнення"

відзначаються працівники, які мають стаж роботи у сфері освіти не менше десяти років та вже нагороджені нагрудним знаком "Відмінник освіти."

*Київський міський голова*

Почесна грамота Київського міського голови.

Подяка Київського міського голови.

Почесною грамотою особи нагороджуються через два роки після оголошення Подяки Київського міського голови

Повторне нагородження Почесною грамотою допускається, як правило, не раніше п'яти років після первинного нагородження Почесною грамотою.

Подяка оголошується, як правило, особам, які мають стаж роботи не менше 5 років.

Особи, яким оголошено Подяку, можуть бути повторно представлені до оголошення Подяки не раніше ніж через два роки.

*Департамент освіти і науки КМДА*

Подяка

*Подільська районна у м. Києві державна адміністрація*

Грамота



До Нагородної комісії

**ПОДАННЯ**

про нагородження працівників \_\_\_\_\_ внутрішніми відзнаками НаУКМА  
(назва структурного підрозділу)

Вид відзнаки НаУКМА	ПІБ, посада, наук. ступінь, вчене звання	Рік з якого працює у НаУКМА (постійно/за сумісництвом)	Отримані відзнаки НаУКМА (вид, рік нагородження)	Зовнішні відзнаки (вид, рік нагородження)	Примітки

Посада керівника структурного підрозділу

Підпис

Прізвище, ініціали

Дата



**Послідовність та критерії отримання внутрішніх відзнак**

Назва відзнаки	Термін на посаді в НаУКМА	Критерії	Одноразово (багаторазово)	кількість
<b>ЗНАЧОК НаУКМА</b>	1 рік	«Вступ до корпорації»  За фактом безперервного річного стажу в НаУКМА	Одноразово.	Залежить від кількості нових працівників
<b>Грамота НаУКМА</b>	2 роки+	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В розрізі одного календарного року.</li> <li>2. Внесок у виконанні важливого проєкту, завдання, справи (акредитація ОП, ОНП, виконання наукового, освітнього, інфраструктурного гранту, високі показники (у разі впровадження рейтингу нпп), виконанні інших важливих для НаУКМА справ адміністративного, технічного, інформаційного, кадрового супроводу (наприклад,» забезпечення безперебійної та ефективної роботи служби... в умовах карантину»</li> <li>3. З нагоди ювілейної дати (50, 60, 70 і далі років)</li> </ol>	Може бути надана повторно, але не раніше ніж через 1 календарний рік	
<b>Подяка президента НаУКМА</b>	3+ роки	Трирічний період сукупності «здобутків», або особливі здобутки (заснування нової програми, чи підрозділу,	Може бути надана повторно, але не раніше ніж через 1 календарний рік	15-20



		«зразкова акредитація» ОП чи ОНП, робота в Комітетах чи інших колегіальних органах НАУКМА, здобуття та виконання наукового, освітнього, інфраструктурного гранту (для РІ), сукупність інших здобутків методичного, фінансового, управлінського супроводу НАУКМА)		
Подяка президента та почесного президента НаУКМА	5+ років	Див. Подяка президента + «Сукупність» здобутків за 5-річний період	Лише одноразово	10-15
Почесна відзнака «Диплом Києво-Могилянського братства	7+ років	«Відзнака корпорації» - за досягнення високих показників у роботі, особисту ініціативу, відданість справі, багаторічну плідну працю, мають хоча б одну відзнаку «Подяка президента» та мають стаж роботи в НаУКМА <u>не менше 7-ми років</u>	Лише одноразово	15-20
Медаль Святого Петра Могили	10+ років	найвища нагорода Національного університету «Києво-Могилянська академія», вручається за «значний внесок у розбудову національної освіти, науки і духовності, за участь у відродженні та розбудові НаУКМА», вагомі особисті здобутки, самовідданість, багаторічну (не менше 10 років) бездоганну працю в НаУКМА.	Лише одноразово	3-5
«Заслужений працівник Національного університету «Києво-Могилянська академія		«... сумлінно й <b>безперервно</b> працювали в університеті не менше 20 років за вагомі особисті здобутки, самовідданість, багаторічну і бездоганну працю»	Одноразово	

		<p>20 років – відзнака + одноразова виплата в розмірі посадового окладу на дату досягнення стажу роботи в постійному складі НаУКМА 20 років.</p> <p>25+ років - щомісячна надбавка до посадового окладу у розмірі 5%</p> <p>30 і більше років – щомісячна надбавка до посадового окладу у розмірі 10%</p>		
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

