

# ОСНОВНІ КРОКИ СТАЛОГО ЗРОСТАННЯ



На основі вибочої програми  
**Олександрі Гуменної**

ДЛЯ МОГИЛЯНКИ  
ДЛЯ ВИКЛАДАЧІВ  
ДЛЯ СТУДЕНТІВ  
ДЛЯ СПІВРОБІТНИКІВ

# УЧОРАШНІЙ ДЕНЬ – ЦЕ ВЧОРАШНІЙ ДЕНЬ. ЯКЩО МИ СПРОБУЄМО УТРИМАТИ ЙОГО, ТО ЛИШЕ ВТРАТИМО ЗАВТРАШНІЙ

Білл Клінтон  
42-й президент США

---

Ми робимо і будемо робити все на благо Могилянки, на користь її викладачів, студентів, співробітників.

Ми прагнемо розвитку Могилянки через розвиток України.

---

Ми отримуємо ресурси, ініціюючи проекти та модеруючи процеси розвитку в регіонах, муніципалітетах, громадах та системному бізнесі.

Ми не тільки забезпечуємо якісними кадрами їх інвестиційний та інноваційний розвиток, але ж й стаємо їх неодмінно часткою.

---

У нашому завтра Могилянка є центром національної екосистеми сталого розвитку.

Не розділення, а єднання. Не відокремлення, а консолідація. Не чвари, а конструктивна співпраця.

---

Ми об'єднуємо і об'єднуємось для розвитку, у якому є місце правникам і IT-шникам, політологам та соціологам, мовознавцям і філософам, економістам та природникам.

Саме такий підхід дозволить досягати результатів кожному окремо й університету в цілому.

# ПЕРШОЧЕРГОВІ КРОКИ

- трансформація управлінської системи – питання не в кількості управлінців, а в ефективності їх роботи (організація управлінського моніторингу, як основи для прийняття рішень);
- соціальний захист могилянців (медичне страхування, створення партнерської мережі лояльного відпочинку, ініціація нових соціальних програм та проєктів тощо);
- розбудова системи ефективної взаємодії між усіма підрозділами, залученими в навчальний процес – від документообігу та електронного розкладу до smart-використання ресурсів та активів;
- проактивна фінансова стратегія (системне створення в Могилянці нових точок економічного зростання);
- модернізація наявної та створення нової матеріально-технічної бази (розробка проєкту трансформації Могилянки в освітній хаб Індустрії 4.0 із розробкою продуктів та сервісів для навчання впродовж життя);
- проєктне навчання, що активізує співпрацю та взаємодію викладачів зі студентами;
- зміцнення можливостей Могилянки, як соціального ліфта – для студентів, викладачів, аспірантів, експертів та управлінців.

# СТРАТЕГІЧНІ ПАРТНЕРСТВА, РОЗПОЧАТІ У 2021

## ХТО

Державна інноваційна фінансово-кредитна установа (ДІФКУ)  
Українська асоціація венчурного та приватного капіталу (УВКА)

Міністерство розвитку громад та територій України

Новоград-Волинська міська рада

ПрАТ ВКФ «Леся», Національне галузеве партнерство в легкій промисловості України «Fashion Globus Ukraine»

Асоціація Керівників Шкіл України

Медичний реабілітаційний центр МВС України "Хутір Вільний"

## ДЛЯ ЧОГО

Практичне наповнення ресурсами проекту створення та розвитку Могилянського Науково-Технологічного Парку, у якості співзасновників та інвесторів

Систематизація науково-практичної та науково-дослідної роботи на величезному ринку проєктів сталого розвитку за запитом регіонів, муніципалітетів, громад.  
Модерація 1-го Транснаціонального Хакатону зі сталого розвитку для студентів та молоді Дунайського регіону у рамках головування України у Стратегії ЄС для Дунайського регіону у 2022 році, що дає надважливу іміджеву складову

Розробка та пілотування перспективних моделей для сталого розвитку регіонів, муніципалітетів, громад на основі наукових та практичних розробок викладачів та студентів

Створення програм дуальної освіти, ініціація проєктного навчання, реалізація спільних проєктів, в тому числі на комерційній основі

Розробка та пілотування освітніх та профорієнтаційних продуктів для школярів з метою формування лояльності до Могилянки (пілот – гімназія 107 Введенська)

Соціальний захист та підвищення якості лікувально-реабілітаційних процедур для працівників НаУКМА



# ТРАНСФОРМАЦІЯ УПРАВЛІНСЬКОЇ СИСТЕМИ

---

- Оптимізація організаційної структури НаУКМА на основі обліку усіх бізнес-процесів університету з організацією системи управлінського моніторингу;
- Запровадження нових інструментів та розвиток внутрішньої та зовнішньої комунікації в «онлайн» та «офлайн» режимах;
- Систематизація та розвиток моголянської професійної експертної мережі;
- Систематизація електронного документообігу в НаУКМА, подальша раціональна цифрова трансформація управлінських процесів, підсилення ІТ-підрозділу ресурсно і матеріально (ІКЦ, ЦЕО);

# НОВА ФІНАНСОВА СТРАТЕГІЯ

---

## I. **Фінансова ефективність університету**

Підвищення ефективності фінансового менеджменту Університету, як Компанії: застосування методик P&L, управління cash flow, застосування фінансового IT-інструментарію для планування витрат, фінансовий аудит витрат, пілотування інноваційної системи клієнтської аналітики для учасників навчального процесу, оптимізація енергетичних витрат через впровадження автоматичного енергетичного аудиту усіх будівель.

Мета: впровадити в Університеті систему фінансового менеджменту на основі KPI, оптимізувати витрати університету на закупівлю на 10%, включаючи витратні матеріали та енергоносії, через оптимізацію процесу закупівлі та запровадження оцінки пропозицій за критерієм повного життєвого циклу продукції.

## II. **Створення Фонду добробуту викладачів – 2 кв. 2022**

Мета: підвищити середню зарплату працівників КМА на рівень середньої зарплати в Україні, а також мати фонд для щорічного преміювання співробітників за виконання стратегічних проєктів/субпроєктів НаУКМА.

Джерела наповнення: дослідницькі гранти, партнерські проєкти посольств, ініціація проєктів державно-приватного партнерства за участі випускників і донорів, відсотки від інвестування коштів (ендавмент).

# НОВА ФІНАНСОВА СТРАТЕГІЯ

---

## **III. Створення Фонду міжнародних стажувань викладачів і студентів та участі в міжнародних професійних організаціях – 3 кв. 2022.**

Мета: відправляти 20-30 викладачів і 20-30 студентів щороку на стажування в ЄС/США/Азію до партнерських університетів.

## **IV. Впровадження окремої статті щорічного бюджету КМА – медичне страхування всіх співробітників Університету**

Мета: комфорт та піклування про здоров'я працівників (в тому числі пенсійного віку) та членів їх сімей, а також зниження витрат цієї статті сімейного бюджету співробітників.

# ЗБІЛЬШЕННЯ РЕАЛЬНИХ ДОХОДІВ ВСІХ СПІВРОБІТНИКІВ МОГИЛЯНКИ

---

## **Розробка прозорих та зрозумілих економічних моделей співпраці**

«Дослідник-Університет»,  
«Викладач-Університет»,  
«Студент-Університет»,  
«Співробітник-Університет»

## **Розвиток взаємодії «Бізнес-Наука-Освіта»**

через створення інституційних інструментів розвитку в різних регіонах України

## **Вихід Могилянки на ринок і участь в тендерах**

не тільки як замовника, але ж і як виконавця науково-практичних та дослідницьких проєктів

# ЗБІЛЬШЕННЯ РЕАЛЬНИХ ДОХОДІВ ВСІХ СПІВРОБІТНИКІВ МОГИЛЯНКИ

---

## **Створення грантового офісу**

для систематизації роботи з дослідницькими та освітніми проектами з упорядкуванням внутрішньої інформації про моголянських та зовнішніх дослідників, сфери їх наукових інтересів, наявні референції тощо;  
для формування міжнародних проектних команд та отримання ресурсів міжнародних фондів

## **Розробка лінійки моголянських продуктів за запитом ринку**

для надання платних послуг із залученням фінансування на їх розробку через Моголянський Інвестиційний Форум, що має проводитися щорічно на постійній основі

## **Створення в Моголянці системи просування та продажу**

інноваційних міждисциплінарних і сертифікатних програм для зовнішніх слухачів, у тому числі програм дуальної освіти, що буде забезпечено створенням відповідного підрозділу із залученням студентів та активних професіоналів

# СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

---

- I. Обов'язкове медичне страхування викладачів, працівників та студентів.
- 

- II. Створення в НаУКМА системи профілактики захворювань, медичної амбулаторії для надання невідкладної медичної допомоги, умов для релаксу та здорового харчування.
- 

- III. Ініціація програм забезпечення могилянців житлом.
- 

- IV. Формування партнерської мережі для забезпечення спортивного дозвілля, активного відпочинку та культурного розвитку працівників і студентів через використання власних та залучення партнерських ресурсів.
-

# РОЗВИТОК МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ

---

I. Реалізація протягом 5 років проєкту комплексної енергомодернізації НаУКМА, в рамках проєкту «Вища освіта», коштом Європейського Інвестиційного Банку із залученням на грантовій основі близько 5,3 млн євро.

---

II. Інвентаризація стану усіх приміщень і споруд із налагодженням системи їх розумної експлуатації та використання. Ініціація проєкту просторового планування та дизайну відповідно до стратегії розвитку НаУКМА.

---

III. Реструктуризація експлуатаційних процесів із задучення технічних підрозділів НаУКМА для оптимізації процесів та витрат, у тому числі через використання інструментів аутсорсингу.

---

IV. Створення в регіонах із залученням місцевої влади та зацікавлених освітніх закладів навчальних центрів для організації тематичних практик та стажування студентів.

---



# ЕКОЛОГІЧНІ ПРОЄКТИ ТА СТАНДАРТИ В НАУКМА

---

## **Підвищення рівня корпоративної екологічної культури НаУКМА**

в межах реалізації плану соціально-екологічних заходів проекту «Вища освіта» із залученням міжнародних експертів коштом Європейського Інвестиційного Банку

## **Впровадження системи екологічного менеджменту**

за міжнародним стандартом ISO 14001 у контексті реалізації проекту "Вища освіта" коштом Європейського Інвестиційного банку

## **Створення в Могилянці сучасної інфраструктури**

для використання електротранспорту

# ПРОЕКТНА ВЗАЄМОДІЯ ЗІ СТУДЕНТАМИ

---



створення  
мотиваційних  
моделей проєктної  
співпраці викладачів  
зі студентами



організація  
спільних  
досліджень та  
проєктних груп  
викладачів та  
студентів  
(learning by  
doing)



створення  
соціальних ліфтів  
для студентських  
ініціатив та  
проєктів



розробка та  
реалізація  
проєкту «перше  
робоче місце  
студента»



створення  
мережі  
регіональних  
партнерств для  
організації  
активного  
дозвілля  
студентів

# ВИХІД НА НОВИЙ РІВЕНЬ

---

- розвиток та професійне **ЗРОСТАННЯ** викладачів та співробітників через створення нових продуктів та освітніх сервісів, орієнтованих на сталий попит;
- зростання репутаційного капіталу та іміджу НаУКМА;
- інтеграція в інноваційну екосистему сталого розвитку НаУКМА нових громад, муніципалітетів, регіонів;
- формування корпоративної екосистеми **НОВОГО ТИПУ**



**Детальніше про  
ці етапи можна  
дізнатися з  
повної програми**

”

*Я не вірю в те, що можна повернутися назад. Все тече, все змінюється. І ми змінюємось.*

*Я не вірю в величезні програми, як і в довгі меню в рестораціях. Або вже щось зіпсувалось, або вам ніколи цього не приготують.*

*В сучасному світі, де все змінюється з надсвітловою швидкістю, треба бути гнучким. Треба бути Agile.*

*Але завжди є базові принципи, базові підходи, базові цінності, в фокусі яких є ЛЮДИНА!*



**ОЛЕКСАНДРА ГУМЕННА**











«ДЯКУЮ БОЖЕ,  
ЩО Я МОГИЛЯНЕЦЬ!»

---