



НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
«КИЄВО-МОГИЛЯНСЬКА АКАДЕМІЯ»

*TEMPUS FUGIT.
ACADEMIA SEMPERITERNA.*

Програмні тези кандидата на посаду президента



Марина Ткачук

ВИЩА ОСВІТА В УКРАЇНІ: РЕФОРМА-2020

➤ **Нова формула фінансування ЗВО з 01.01.2020:**

- гарантовані державні кошти - 80% від бюджету 2019 р.;
- додаткові бюджетні кошти - залежно від показників діяльності.

➤ **Показники діяльності ЗВО:**

- кількість бюджетників (розрахунковий контингент і фактична кількість станом на 01.10.2019);
- обсяг надходжень до спецфонду за проєктами міжнародного співробітництва і господарськими договорами (за 3 календарні роки на одного штатного НПП станом на 01.10.19);
- міжнародне визнання (згідно з визначеними рейтингами);
- рівень працевлаштування випускників (з 2021 р.).

➤ **Запровадження індикативної собівартості (мінімальна ціна контрактного навчання):**

- 2020 – 60% від держфінансування на 1 студента;
- 2021 – 70% від держфінансування на 1 студента;
- 2022 – 80% від держфінансування на 1 студента.

ВИЩА ОСВІТА В УКРАЇНІ: РЕФОРМА-2020

➤ **Запровадження фінансової автономії ЗВО:**

- вихід державних ЗВО зі статусу бюджетних установ із максимальним збереженням податкових, тарифних і митних преференцій;
 - забезпечення права ЗВО самостійно затверджувати кошториси і зміни до них;
 - відмова від державного регулювання чисельності науково-педагогічних працівників;
 - забезпечення права ЗВО самостійно встановлювати розміри оплати праці в межах їхніх кошторисів та оплачувати працю іноземних викладачів за спрощеними процедурами;
 - зарахування закладам вищої освіти 100% орендної плати за їхнє майно, скасування погодження оренди майна, спрощення процедури списання застарілого майна;
 - стимулювання формування та використання сталих фондів (ендаументів);
 - започаткування (spin-off) бізнес-проектів.
- **Розподіл прав на безоплатну вищу освіту з урахуванням прогнозу стану ринку праці, суспільних потреб та балансування попиту зі сторони студентів-контрактників.**

ВИЩА ОСВІТА В УКРАЇНІ: РЕФОРМА-2020

- **Розвиток освіти дорослих:**
 - затвердження порядку присвоєння освітніх кваліфікацій за результатами неформальної та інформальної освіти;
 - визначення квоти бюджетного фінансування для здобуття другої вищої освіти;
 - створення спеціальних програм соціального спрямування в системі освіти дорослих для соціально вразливих категорій населення.

- **Розвиток дуальної форми здобуття освіти.**

- **Визначення ключових показників ефективності для керівників ЗВО.**

- **Позбавлення Вчених рад господарських функцій.**

- **Наділення Наглядових рад правом моніторингу та аудиту економічної діяльності ЗВО.**

- **Розширення управлінської автономії ЗВО.**

ОСНОВНІ ЦІЛІ НАУКМА НА 2020-2025 РР.

- Адаптація та реалізація “Стратегії розвитку НаУКМА на 2015–2025 рр.” в умовах реформи вищої освіти, розпочатої в січні 2020 р.
- Розробка стратегії подальшого розвитку НаУКМА як Smart університету і створення засад для її реалізації у 2025-2030 рр.

Переваги Smart університету:

- нова якість освітніх послуг;
- креативне навчання на противагу репродуктивній трансляції знань;
- інтерактивне освітнє середовище;
- гнучка система навчання;
- персоналізований підхід;
- розвиток знань і навичок, необхідних для адаптації до сучасного світу;
- оптимізація витрат на матеріально-технічне забезпечення.

КЛЮЧОВІ СФЕРИ ДЛЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ЗАЗНАЧЕНИХ ЦІЛЕЙ

- I. Управління.**
- II. Кадри.**
- III. Матеріально-технічне та фінансове забезпечення.**
- IV. Освітня діяльність.**
- V. Наука.**
- VI. Студенти й аспіранти.**
- VII. Міжнародне співробітництво.**

I. УПРАВЛІННЯ

1. **Забезпечення ефективної системи управління діяльністю НаУКМА відповідно до сучасних завдань реформування вищої освіти.**
2. **Чітке визначення функцій і повноважень структурних підрозділів НаУКМА, оптимізація їхньої діяльності та взаємодії.**
3. **Підвищення ролі колегіальних органів (Вчена рада, ректорат) в управлінні НаУКМА.**
4. **Розробка і впровадження університетської системи електронного документообігу.**
5. **Розвиток єдиного інформаційного середовища НаУКМА та модернізація його складових.**
6. **Співпраця з Наглядовою радою НаУКМА щодо формування стратегії розвитку, розв'язання управлінських та економічних питань тощо.**

II. КАДРИ

1. Створення належних умов та ефективних стимулів для підвищення професійних і технологічних компетенцій, управлінської та корпоративної культури співробітників і викладачів НаУКМА.
2. Сприяння підготовці резерву управлінських кадрів та адміністративного персоналу зі складу науково-педагогічних працівників і випускників.
3. Сприяння фаховому і кар'єрному зростанню молодих спеціалістів.
4. Розвиток кадрового потенціалу науково-педагогічних працівників НаУКМА.
5. Подальше систематичне утвердження норм академічної доброчесності.

III. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ТА ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

1. Впорядкування фінансово-господарської діяльності НаУКМА в умовах реалізації запровадженої з січня 2020 р. фінансової автономії ЗВО.
2. Розробка і започаткування університетських бізнес-проектів.
3. Подальше формування і раціональне використання ендавмента НаУКМА.
4. Впровадження ефективної системи матеріального стимулювання структурних підрозділів і співробітників щодо залучення коштів.
5. Забезпечення раціонального, прозорого й ефективного використання коштів, зароблених фінансово-господарською діяльністю університету.
6. Розробка і планомірне впровадження програми розбудови інфраструктури та матеріально-технічної бази НаУКМА у співпраці з органами влади, благодійними фондами, меценатами.
7. Реалізація програми “Вища освіта. Енергоефективний компонент”.
8. Зміна системи оплати праці, встановлення ефективної і прозорої системи надбавок і премій.

IV. ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

1. Трансформація навчальної роботи в НаУКМА у відповідності до сучасних освітніх трендів, пов'язаних із потребами у практично-орієнтованих знаннях та впровадженні цифрових технологій в усіх сферах інформаційного суспільства.
2. Обґрунтоване відкриття нових спеціальностей і спеціалізацій; запровадження міждисциплінарних магістерських програм.
3. Співпраця з роботодавцями щодо запровадження дуальної форми освіти.
4. Упровадження заочної форми навчання.
4. Розвиток змішаної і дистанційної форм навчання відповідно до Положення про дистанційне навчання в НаУКМА.
5. Подальша розбудова системи забезпечення і контролю якості освітньої діяльності шляхом застосування новітніх інформаційних технологій.
6. Розробка і впровадження системи освітніх послуг в рамках “освіти для дорослих” (освіти протягом життя - Lifelong learning).

V. НАУКА

1. Стимулювання дослідницької, науково-організаційної та публікаційної активності кафедр і центрів НаУКМА; сприяння здійсненню фундаментальних і прикладних досліджень, розвитку наукових напрямів і шкіл.
2. Створення умов для інноваційного розвитку і комерціалізації результатів наукових досліджень і технічних розробок кафедр і центрів НаУКМА.
3. Популяризація наукових досягнень та інноваційних розробок університету за його межами.
3. Подальший розвиток фахових періодичних видань НаУКМА та їх індексування у провідних міжнародних наукометричних базах (Scopus, WoS та ін.).
4. Сприяння участі викладачів, аспірантів, студентів НаУКМА у престижних закордонних наукових форумах, програмах міжнародних академічних обмінів, наукових стажувань тощо.
5. Поглиблення співпраці з установами НАН України з метою виконання спільних наукових проектів і досліджень.
6. Організація у 2022 р. урочистих і наукових заходів до 300-ї річниці з дня народження одного з найвидатніших вихованців КМА – Григорія Сковороди.

VI. СТУДЕНТИ, АСПІРАНТИ

1. Студентоцентризований підхід до організації навчального процесу.
2. Сприяння розвитку студентського самоврядування та молодіжних освітніх, культурних, громадських ініціатив, спрямованих на розбудову НаУКМА.
3. Стимулювання і фінансова підтримка участі студентів та аспірантів у наукових дослідженнях кафедр і центрів НаУКМА, заохочення до участі в конкурсах наукових проєктів і робіт, олімпіадах тощо.
4. Подальший розвиток міжнародної та внутрішньої академічної мобільності студентів і аспірантів.
5. Створення умов для творчої, організаційної, спортивної, мистецької самореалізації студентів та аспірантів.
6. Матеріальна підтримка незахищених категорій студентів.
7. Систематична профорієнтаційна робота з абітурієнтами, подальше підвищення ефективності вступних кампаній.
8. Поглиблення комунікації та співпраці з випускниками.
9. Сприяння у працевлаштуванні студентів і випускників.

VII. МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

1. Поглиблення міжнародного співробітництва НаУКМА шляхом подальшого укладання відповідних угод з іноземними університетами та науковими інституціями.
2. Сприяння участі викладачів, аспірантів, студентів НаУКМА у міжнародних програмах академічної мобільності, наукових конференціях, дослідницькій діяльності в іноземних університетах.
3. Відкриття Підготовчого відділення для студентів-іноземців.
4. Розробка і впровадження освітніх послуг для іноземних громадян (зокрема закордонних українців) з використанням інформаційних технологій.
5. Залучення до викладання іноземних викладачів.
6. Підвищення рейтингових показників міжнародного визнання НаУКМА.

“ТА” МОГИЛЯНКА:



- академічні свободи;
- фахова компетентність;
- академічна доброчесність;
- духовні та культурні цінності;
- етика спілкування і дослідження.

Дякую за увагу

Україна, 04070, м. Київ, вул. Сковороди, 2
тел.: +38 (044) 425-60-59, факс.: +38 (044) 463-67-83
www.ukma.edu.ua