

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
«КИЄВО-МОГИЛЯНСЬКА АКАДЕМІЯ»

НАКАЗ

15 03 2023

Київ

№ 89

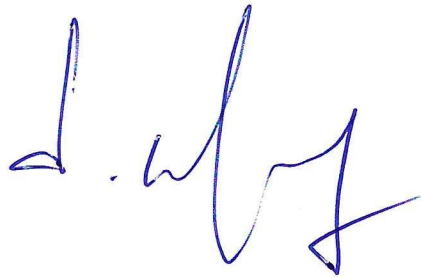
Про введення в дію Положення про проведення конкурсного відбору кандидатів на посаду декана факультету Національного університету «Києво-Могилянська академія»

На підставі ухвали Вченої ради НаУКМА (протокол № 02 від 26 січня 2023 року),

НАКАЗУЮ:

Ввести в дію Положення про проведення конкурсного відбору кандидатів на посаду декана факультету Національного університету «Києво-Могилянська академія» (додається).

Президент



Сергій КВІТ

Перший віцепрезидент



Денис АЗАРОВ

ПОЛОЖЕННЯ
про проведення конкурсного відбору
кандидатів на посаду декана факультету
Національного університету «Києво-Могилянська академія»

1. Загальні положення

1.1. Положення про порядок проведення конкурсного відбору кандидатів на посаду декана факультету Національного університету «Києво-Могилянська академія» (далі – Положення) розроблено відповідно до Закону України «Про вищу освіту» від 1 липня 2014 року № 1556-VII з метою забезпечення прозорого та неупередженого відбору кваліфікованих працівників, які за своїми професійними характеристиками спроможні забезпечити виконання стратегії розвитку певного факультету, затвердженої Вченою радою НаУКМА.

1.2. Декана факультету призначає президент НаУКМА з урахуванням результатів конкурсного відбору та за згодою більшості від повного складу зборів трудового колективу факультету на строк до п'яти років. Одна і та сама особа не може бути деканом факультету більш як 10 років.

1.3. Декан факультету повинен мати науковий ступінь та/або вчене звання, як правило, відповідно до профілю факультету.

2. Оголошення і проведення конкурсного відбору

2.1. Конкурсний відбір кандидатів на посаду декана факультету (далі – Конкурс) оголошується наказом президента НаУКМА, яким:

- затверджується Конкурсна комісія у складі не менше трьох членів, один з яких має бути науково-педагогічним працівником відповідного факультету;

- встановлюються мінімальні професійно-кваліфікаційні вимоги до кандидатів на посаду декана факультету, що визначаються президентом НаУКМА виходячи зі стратегії розвитку факультету та можуть включати певні досягнення у професійній діяльності, передбачені Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності, мінімальний досвід науко-педагогічної діяльності, певний рівень володіння англійською мовою, певну тривалість стажування чи викладання у закладах вищої освіти країн ЄС та/або ОЕСР тощо;

- строки проведення Конкурсу.

У наказі про оголошення Конкурсу можуть встановлюватися інші умови його проведення.

2.2. Конкурс зазвичай оголошується не пізніше, ніж за три місяці до закінчення строку контракту чинного декана факультету. В разі звільнення чинного



декана до закінчення строку контракту, Конкурс зазвичай оголошується протягом десяти робочих днів після дня звільнення.

2.3. Оголошення про Конкурс оприлюднюється на веб-сайті НаУКМА, сторінках НаУКМА у соціальних мережах та за потреби поширюється в інший спосіб. В оголошенні зазначаються строки та порядок подання документів на Конкурс, професійно-кваліфікаційні вимоги до кандидатів на посаду декана факультету, строки проведення Конкурсу.

2.4. Особи, які претендують на зайняття посади декана факультету (далі – Кандидати) подають до конкурсної комісії такі документи:

- заяву про участь у Конкурсі;
- засвідчені копії документів про присудження Кандидату наукового ступеня та/або присвоєння вченого звання;
- засвідчені копії документів, що підтверджують відповідність Кандидата встановленим професійно-кваліфікаційним вимогам (копії документів можуть бути засвідчені за місцем роботи або нотаріально);
- програму розвитку факультету на п'ять років;
- автобіографію підписану Кандидатом;
- перелік основних наукових публікацій Кандидата.

Наказом про оголошення конкурсу може передбачатись необхідність подання інших документів.

Документи подаються (надсилаються) до канцелярії НаУКМА у строки, визначені наказом НаУКМА про оголошення Конкурсу.

2.5. Конкурсна комісія після закінчення строку подання документів на Конкурс складає Рейтинговий список Кандидатів. Першою у списку зазначається особа, яка на думку конкурсної комісії є найкращим Кандидатом.

2.6. Для складання Рейтингового списку Конкурсна комісія може проводити співбесіди з усіма чи з окремими Кандидатами, ставити їм запитання, запитувати додаткову інформацію чи документи.

2.7. Рейтинговий список затверджується більшістю голосів від повного складу конкурсної комісії, оформлюється протоколом її засідання, який підписують всі члени комісії. Рейтинговий список подається на розгляд президента НаУКМА разом з усіма документами, поданими на Конкурс.

3. Погодження кандидатури на посаду декана факультету.

3.1. Президент НаУКМА має право вносити на погодження зборів трудового колективу факультету (далі – Зборів) одного або кількох Кандидатів, включених до Рейтингового списку. Якщо президент НаУКМА вважає, що жоден із Кандидатів не може бути призначений на посаду декана факультету, він видає наказ про скасування Конкурсу та оголошення нового Конкурсу.



3.2. Відомості про Кандидата (кандидатів), якого буде подано на погодження Зборам, повідомляються трудовому колективу електронним листом через чинного декана факультету (виконувача або тимчасового виконувача обов'язків декана факультету), завідувачів кафедр, керівників інших підрозділів факультету.

3.3. Збори скликаються та проводяться відповідно до чинного законодавства та статуту НаУКМА з особливостями, передбаченими цим Положенням.

3.4. Регламент роботи Зборів визначається Зборами і має передбачати час на презентацію програми розвитку факультету Кандидатом (Кандидатами), відповіді Кандидата (Кандидатів) на запитання від членів трудового колективу, обговорення кандидатури (кандидатур), поданих на погодження.

3.5. Голосування під час погодження Кандидата відбувається таємно. Таке голосування може проводитись дистанційно з використанням інформаційно-телекомунікаційних технологій, що забезпечують авторизацію особи, яка має право голосувати, і таємність її волевиявлення.

3.6. Кандидат вважається погодженим у разі, якщо за нього проголосувала більшість від повного складу Зборів.

3.7. Якщо на погодження Зборів подано більше двох Кандидатів і за жодного з них не проголосувала більшість від повного складу Зборів, проводиться другий тур голосування. У другому турі беруть участь два Кандидати, які у першому турі голосування набрали найбільше голосів.

3.8. Якщо у першому та другому турі голосування (за умови, що другий тур проводився) за жодного з Кандидатів не проголосувала більшість від повного складу Зборів, вважається, що погодження жодної кандидатури на посаду декана факультету не відбулось. В такому разі, протягом одного місяця після дня проведення Зборів оголошується новий Конкурс в порядку, передбаченому цим Положенням.

3.9. Кандидата, якого було подано на погодження Зборів і якого не було погоджено більшістю від їх повного складу, не може бути призначено виконувачем або тимчасово виконувачем обов'язки декана відповідного факультету.

3.10. В разі погодження Кандидата Зборами, відповідна особа призначається на посаду декана факультету президентом НаУКМА, з нею укладається контракт, істотні умови якого визначаються за погодженням сторін.

4. Прикінцеві та перехідні положення

4.1. Це положення ухвалюється, змінюється, а також скасовується Вченою радою НаУКМА не інакше як за поданням президента НаУКМА.

4.2. Якщо положення НаУКМА, що регулюють порядок призначення та обрання посадових осіб НаУКМА, суперечать цьому Положенню, застосовуються норми цього Положення.

