

Андрій Мелешевич

# Пріоритети діяльності на посаді президента НаУКМА

Програма базується на:

- [Стратегії розвитку НаУКМА на 2015-2025 рр.](#)
- Візії Могилянки як:
  - університету, який є носієм ДНК України та зберігає національний дух;
  - університету, котрий формує особистість – високоосвічену, національно свідому та небайдужу;
  - університету, в якому дослідження та новітні наукові розробки покладені в основу навчального процесу;
    - університету, в якому освіту здобувають чесно, а рішення приймаються прозоро;
    - організації, в якій панують повага та увага до кожного.
- Вірі в те, що запорукою здоров'я та життєздатності університету як організації є співпраця викладачів, студентів і співробітників для досягнення спільної мети, включно в умовах он-лайн навчання та спілкування.
- Усвідомленні, що конкуренція за найкращих викладачів і студентів є глобальною.
- Розумінні того, що он-лайн навчання не може замінити очне навчання, але (а) водночас сьогодні у прискорені темпи воно стало невід'ємною складовою світової університетської освіти, (б) що така форма навчання має позитивні і негативні наслідки, серед останніх - певне ослаблення зв'язків між здобувачами освіти та їхніми університетами та (в) для мінімізації таких наслідків необхідна розробка системи відповідних внутрішньо університетських заходів та комунікацій для збереження генетичного коду та особливого духу університету.
- Визнанні, що в умовах пандемії спільнота НаУКМА потребує максимально можливого соціального захисту та захисту трудових прав, покращення умов праці, підвищення надбавок та інших виплат, в першу чергу для спеціалістів кафедр, деканатів та співробітників інших «адміністративних» підрозділів НаУКМА, а також реально працюючої, прозорої та зрозумілої системи підтримки.
- П'ятирічному досвіді роботи на посаді президента НаУКМА.

## Люди Могилянки Викладачі і співробітники

НаУКМА має стати основним та престижним місцем роботи для викладачів та співробітників Академії. Дбайливе ставлення до тих, хто працює в університеті - запорука професіоналізму і досконалості у викладанні, дослідженнях та управлінні університетом.

- Розробка та впровадження соціального пакету для викладачів і співробітників, включно з програмою медичного страхування; термінове створення кризового фонду із зрозумілим механізмом виплат для співробітників та студентів НаУКМА, які захворіли на COVID-19 та інші захворювання, та потребують допомоги.
- Розбудова та інституціоналізація програм професійного розвитку як для викладачів, так і співробітників університету, які дозволяють їм реалізовувати себе в університеті на 100%.
- Створення культури підтримки та визнання досягнень.
- Розробка та впровадження прозорості та справедливої системи конкурентної оплати праці, включно із системою заохочення викладачів і співробітників за виконання додаткових навантажень, за участь у диверсифікації надходжень, зокрема отримання грантів, та за досягнення показників, що впливають на державне фінансування.
- Постійне вимірювання рівня задоволеності викладачів і співробітників та вжиття відповідних заходів.
- Визнання цінності як наукової роботи, так і якісного викладання, запровадження нових програм і дисциплін, участі у ліцензуванні та акредитації для кар'єрного зростання, професійного розвитку і заохочення.
- Формування кадрового резерву для управлінських посад.
- Продовження розробки процедур орієнтації та адаптації для нових співробітників.
- Забезпечення на інституційному рівні вивчення та використання викладачами і співробітниками англійської мови.
- Проведення заходів формування корпоративної культури, тимбілдингу, спільного дозвілля, культурного розвитку. Створення умов для індивідуального розвитку та спілкування Могилянців і їхніх родин.
- Мінімізація негативних для спільноти НаУКМА наслідків від карантину та COVID-19; забезпечення співробітників НаУКМА максимально можливим соціальним захистом та захистом їхніх трудових прав.

## Успішні студенти

Студенти повинні мати всі необхідні ресурси для того, щоб стати особисто і професійно успішними у сьогоднішньому динамічному середовищі.

- Вдосконалення системи підготовки не просто висококласних фахівців, але лідерів, які мають широкий світогляд, систему цінностей, власний практичний досвід, розуміння і готовність служити своєму суспільству.
- Укріплення підходу “студентоцентроване навчання” (вибір дисциплін, оцінювання якості викладання, реакція на зворотний зв’язок студентів тощо).
- Плекання серед студентства Могілянських цінностей та корпоративної культури, пошук та запровадження ефективних механізмів для досягнення цієї мети у нових умовах пандемії та дистанційного он-лайн навчання та спілкування.
- Обладнання хабу для студентських організацій та ініціатив, створення системи їхньої методологічної та ресурсної підтримки.
- Збільшення відкритого простору для коворкінгу та самостійної роботи студентів.
- Створення умов для інституціоналізації легітимності студентського самоврядування, підвищення рівня визнання студентського самоврядування як повноправного учасника в реальному управлінні університетом.
- Розширення переліку сервісів для студентів, створення системи комплексної підтримки студента.
- Системна увага та поліпшення побутових умов навчання та проживання студентів з усвідомленням, що якісні умови проживання є невід’ємним елементом забезпечення якісних умов навчання.
- Враховуючи, що в умовах карантину та COVID-19 багато студентів першого року навчання жодного разу не відвідували кампус НаУКМА та можуть не відчувати тісного зв’язку з Академією, розробити систему відповідних внутрішньо університетських заходів з метою мінімізації таких негативних наслідків.

## Управління

У Могилянці діє гнучка та динамічна система управління, яка дозволяє університету повноцінно виконувати свою місію та статутні завдання, забезпечувати надання освітніх послуг найвищої якості та проведення наукових досліджень світового рівня. Демократизм, відкритість, прозорість, децентралізація, інклюзивність, протидія проявам авторитаризму, право на критику та увага до критики – наріжні принципи діяльності Києво-Могилянської Академії.

- Підтримка та розвиток у НаУКМА механізму прийняття рішень, який ґрунтується на таких базових принципах:
  - демократизм: Києво-Могилянська Академія є антиподом авторитаризму, навіть якщо такий авторитаризм видає себе «просвітленим»;
  - відкритість та прозорість: у Могилянці не може бути місця для кулуарності та закулісності;
  - інклюзивність: Києво-Могилянська Академія – це не монолог; у процесі ухвалення рішень мають право брати участь усі зацікавлені особи та сторони.
- Ревіталізація та активізація системи комітетів при Вченій Раді як демократичного механізму, створеного для максимального залучення членів моголянської спільноти до прийняття рішень.
- Продовження курсу на подальшу децентралізацію прийняття рішень в Академії з делегуванням більших повноважень на кафедри та факультети, адже саме кафедра є найважливішою структурною ланкою НаУКМА, де створюються, акумулюються та поширюються знання, формуються наукові школи. Посилення повноважень кафедр та факультетів має сприяти більш ефективній та повноцінній реалізації положень [Стратегії розвитку НаУКМА на 2015-2025 рр.](#)
- Визначення основним завданням адміністративних та сервісних структур (навчально-методичний, планово-фінансовий відділи, ІОЦ тощо) реальну допомогу та підтримку викладачів, які безпосередньо продукують знання та передають їх студентам і є найважливішою цінністю університету.
- Наповнення співпраці з Наглядовою Радою НаУКМА новими сенсами. Згідно з законодавством, Наглядова Рада є не лише контролюючим органом, а й активно допомагає університету у виконанні його статутних завдань, зокрема, сприяє залученню фінансових ресурсів для забезпечення його діяльності з основних напрямів розвитку.
- Розробка та впровадження стандартних операційних процедур (СОП) для підвищення ефективності та передбачуваності в управлінській діяльності.
- Розробка механізмів якісних та прозорих внутрішніх і зовнішніх комунікацій.

# Гроші

Фінансова діяльність університету підпорядковується виконанню його місії та досягненню його стратегічних цілей, забезпеченню якісного і ефективного науковоосвітнього процесу.

- Розпочати роботу над формуванням фінансової стратегії (засади та принципи для визначення пріоритетів, формат обговорення і прийняття рішень, форми контролю), підтримка навчання та підвищення кваліфікації задіяних у розробці бюджетів спеціалістів факультетів, підрозділів тощо.
- Максимальне використання нових фінансових стимулів, передбачених реформою вищої освіти 2020.
- Збільшення дохідної частини фінансування з державного бюджету в оптимальних для КМА індексах: утримувати максимальний показник 1,5 “наука”, піднятися до показника 1,2 за розміром (+400 студентів на держзамовленні), увійти до рейтингу QS.
- Посилення функції залучення коштів (фандрейзингу та краудфандингу) через глибше розуміння донорської бази, підтримку діяльності фундацій Могилянки у Канаді та США, роботу з випускниками.
- Продовження диверсифікації надходжень: платні програми, послуги, наукові дослідження, гранти.
- Завершення створення Києво-Могилянської Фундації в Канаді.
- Впровадження справедливої та прозорої системи обліку та розподілу коштів з дотриманням балансу потреб факультетів, підрозділів та загальноуніверситетських сервісів підтримки та інфраструктури.
- Перехід до більшої автономії підрозділів в дохідно-витратній частині в рамках стратегії НаУКМА.
- Якісне обслуговування університетом проєктів, фінансованих з недержавних коштів.
- Розробка сайту фандрейзингу для підтримки залучення коштів з можливістю користування ним усіма підрозділами НаУКМА.

## Якість освіти

Могілянка надає найкращий можливий досвід навчання своїм студентам, що базується на принципах *Liberal Arts*, академічної доброчесності та належній навчальній інфраструктурі. Висока якість освіти та позитивний досвід навчання мають бути дотримані як при традиційній очній, так і дистанційній он-лайн формах навчання. В основу цього досвіду покладені сучасні теоретичні та практичні дослідження. У процесі навчання студенти розвивають свої особисті здібності, набувають професійних кваліфікацій та *soft skills*.

- Залучення сильних абітурієнтів, які поділяють цінності Могілянки.
- Створення та вдосконалення навчальних програм у співпраці з працедавцями, студентами та університетами-партнерами.
- Постійне вдосконалення та впровадження найбільш ефективних новітніх цифрових технологій для навчання та управління навчальним процесом.
- Заохочення та надання підтримки викладачам, які використовують новітні методи і сучасні технології для викладання. Орієнтація тематик курсових та кваліфікаційних робіт на реальні потреби бізнесу, державних органів, недержавних організацій чи НаУКМА.
- Перегляд магістерських програм в напрямку міждисциплінарності, фаховості, практичної орієнтованості, з виокремленням освітньо-наукових і освітньо-професійних програм.
- Посилення ролі Центру забезпечення якості освіти та стандартизація програм професійного розвитку для викладачів.

## Якість науки

Ми сповідуємо принципи якості та досконалості дослідницької діяльності, академічної доброчесності, міждисциплінарності та активної взаємодії всередині університету, в Україні та на міжнародному рівні як з науковими установами, так і з урядовими та неурядовими установами і бізнесом. Надходження від досліджень до 2025 р. збільшаться на 50%.

- Заснування наукового парку для підтримки прикладних досліджень та капіталізації активів у сфері інтелектуальної власності.
- Збільшення фонду та створення ендавменту для надання саббатікал викладачам раз на 6 років.
- Наповнення фондів фінансування участі науковців/викладачів університету в міжнародних конференціях.
- Поглиблення співпраці з інститутами НАН України.
- Сприяння участі кафедр та наукових центрів у міжнародних дослідженнях.
- Формування грантової культури наукової діяльності.
- Розвиток наукових журналів НаУКМА, зокрема англomовних Kyiv-Mohyla Law and Politics Journal та Kyiv-Mohyla Humanities Journal через посилення редакційних колегій, залучення фінансування для їхньої роботи, популяризацію журналів на світовому рівні.
- Посилення Докторської школи через створення умов для залучення талановитих молодих дослідників.
- Розвиток електронного репозитарію НаУКМА для забезпечення представленості університету в науковому світі.
- Фокусна комунікація про наукові здобутки та результати наукових досліджень фахівців Могилянки.

## Цифровий університет

Як засвідчили «ковідні» події 2020 року, розвинена та ефективна ІТ інфраструктура - необхідна складова сучасного конкурентного університету. Цифровий університет - інструмент якісної освіти та розвитку науки, надання знань та навичок, необхідних сучасній людині, забезпечення комфортного середовища.

- Заміна морально застарілого комп'ютерного та мережевого обладнання на факультетах і службах університету та введення системи автоматизованого моніторингу її стану.
- Тестування сучасних систем управління освітнім закладом та міграція з Оптіми на нову систему управління навчальним процесом світового рівня протягом 3-х років.
- Створення системи єдиного вікна для доступу до всіх електронних сервісів університету для студентів, викладачів та співробітників.
- Навчання викладачів (в першу чергу), співробітників та студентів використовувати онлайн інструменти, необхідні для забезпечення навчального процесу та комунікацій в університеті.
- Перехід бібліотечно-інформаційної системи на нову хмарну систему управління бібліотекою та інформаційно-пошукову систему.
- Створення та забезпечення підтримки нового головного двомовного сайту університету зі зручною структурою, навігацією, системою управління контентом.
- Пілотування електронного документообігу студентського самоврядування з подальшим масштабуванням до рівня університету.
- Опис, упорядкування та автоматизація бізнес-процесів університету для спрощення адміністративних процедур та розробка довідника з користування ними.
- Перехід на автоматизовану систему складання та відображення розкладу навчального процесу.
- Доповнення електронної системи поселення у гуртожитки новими сервісами.



## Кампус

Кампус університету - місце, де навчаються, працюють, взаємодіють представники студентської спільноти, викладачі, гості університету, місцеві мешканці, має бути сучасним, зручним, відкритим і безпечним простором, активно інтегрованим у довкілля. Ми також усвідомлюємо важливість значення будівель Могилянки для збереження історичної пам'яті нашого народу.

Карантин не вічний, хоча і невідомо скільки він триватиме і коли студенти та викладачі зможуть повернутися на кампус. Водночас саме зараз неплановано виникла ідеальна можливість привести кампус в порядок, зробити необхідні ремонти, благоустрій території тощо.

- Завершення аудиту аудиторного фонду.
- Проведення аудиту офісних та технічних приміщень.
- Розробка стандартів для різних типів навчальних аудиторій.
- Забезпечення якісного провайдера харчування та кейтерингу на кампусі.
- Обладнання конференц-залів, коворкінгу для викладачів у відреставрованому Староакадемічному корпусі.
- Облаштування стандартизованої візуальної навігації на кампусі та в корпусах.
- Впровадження дослідницьких та практичних ініціатив для створення на території кампусу неформальних місць для навчання та культурного дозвілля.
- Розвиток співпраці з місцевою громадою та адміністрацією для залучення кампусу у культурне життя району та міста.
- Проведення досліджень та розробка технічного завдання в рамках проєкту "Стратегічний кампус".
- Обстеження 2-го корпусу НаУКМА для прийняття рішення щодо можливості зведення на його місці сучасної будівлі та меморіальної частини з відкритим фундаментом Богоявленського собору.
- Оцінка можливості розміщення лабораторій, навчальних аудиторій та кафедр природничого факультету у приміщеннях НаУКМА чи поза межами Академії.
- Наповнити реальним змістом, зрозумілим спільноті університету, та імплементувати проєкт енергозбереження "Вища освіта. Енергоефективність і сталий розвиток".
- Розробка управлінської моделі для перетворення Культурно-мистецького центру на сучасний культурний та освітній простір.

# Міжнародність

Студенти та викладачі Могилянки готові давати відповідь викликам глобалізованого світу. Ми дотримуємося європейського та євроатлантичного фокусу міжнародної співпраці НаУКМА, водночас активізуємо співпрацю з іншими регіонами світу.

- Реальне наповнення концепції двомовного університету, впровадження спільних і власних англomовних програм для українських та іноземних студентів.
- Збільшення кількості англomовних дисциплін в україномовних програмах.
- Збільшення кількості місць для міжнародної мобільності студентів, викладачів, співробітників.
- Залучення більшої кількості іноземних студентів, насамперед на магістерські англomовні і україномовні програми.
- Максимальне використання реформи фінансування університетів для запрошення і оплати праці іноземних викладачів.
- Запрошення іноземних викладачів для викладання гостьових лекцій або окремих блоків лекцій в рамках дисциплін, що викладаються в НаУКМА в режимі онлайн.
- Створення і промоція якісних короткострокових власних і спільних програм для іноземних студентів, зокрема і дистанційних.
- Цільова активізація роботи на підвищення позиції НаУКМА у QS World University Ranking and ECA Regional QS Ranking.
- Якісна підтримка університетом співпраці викладачів НаУКМА з міжнародними академічними спільнотами для їхньої дієвої участі в міжнародних наукових дослідницьких проєктах.
- Для гарантованого надання студентам міжнародних і міжкультурних компетентностей, глобального світогляду - розробка і втілення програм "Інтернаціоналізація вдома" і "Інтернаціоналізація через діджиталізацію", що є надзвичайно актуальним в умовах пандемії, тимчасової обмеженості подорожей, академічної та фізичної мобільності.

## Чесні та справедливі вибори в НаУКМА

Усі вибори на виборні посади в НаУКМА повинні проводитись на засадах демократичності, чесності та справедливості. Використання адміністративного ресурсу під час проведення виборів заборонено.

- Забезпечення демократичності, вільного волевиявлення, чесності та справедливості виборів на всі виборні посади в НаУКМА.
- Кандидат в президенти НаУКМА на час формальної виборчої кампанії не може виконувати обов'язки президента НаУКМА через наявний конфлікт інтересів та проголошені цінності НаУКМА.
- Недопущення використання почесним президентом, президентом, виконуючим обов'язки президента, віцепрезидентами, деканами та іншими посадовими особами університету адміністративного ресурсу у передвиборчих кампаніях та під час проведення виборів.
- Гарантування відкритого, чесного і справедливого підрахунку голосів за участі спостерігачів кандидатів на виборні посади.
- Зобов'язання осіб, які беруть участь у виборах та на яких здійснюється тиск або інший неправомірний вплив щодо їхнього вільного волевиявлення на виборах з боку посадових осіб університету, терміново повідомляти про такі факти Організаційний комітет або інші уповноважені підрозділи університету.
- Розробка і дотримання членами могилянської спільноти внутрішніх правил проведення передвиборчих кампаній та виборів для забезпечення їхньої прозорості, законності та легітимності.